



平成26年2月17日(月)

「女性のエンパワーメント原則」への署名について

- 「女性のエンパワーメント原則」に署名しました。
- 本原則に基づき、女性が意欲をもって活躍できる職場環境の整備を進めます。

株式会社トマト銀行(取締役社長 中川 隆進)は、平成26年2月17日(月)、女性がその力を発揮できるような職場環境を整備することへの強い意志を内外に示すため、「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」(注)(以下「本原則」)に署名いたしましたので、お知らせいたします。

当社は、従来から女性の働きやすい職場環境の整備に努めてまいりましたが、今後も本原則に基づいて、女性が意欲をもって活躍できる職場環境の整備を進め、多くの女性社員が、営業店長などの管理職や、業務運営の中心的な役割を担う役職者として活躍できる企業を目指します。

(注)「女性のエンパワーメント原則(WEPs = Women's Empowerment Principles)」

- 「女性のエンパワーメント」とは、女性が個人としても、社会集団としても意思決定過程に参画し、自律的な力をつけて発揮することをいいます。
- 本原則は、企業やその他の民間団体が女性の登用とエンパワーメントに取り組むための7つのステップを表している国際的な原則です。
- 本原則は、国連女性開発基金と国連グローバル・コンパクトが共同作成し、平成22年3月8日の国際女性デーに発表しました。
- 本原則に経営者自らが署名することにより、企業は、女性が社会的にその力を発揮できるような労働環境・社会環境を整備することへの強い意志を内外に示すことができます。

【参考】「女性のエンパワーメント原則」の7原則

1. トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
2. 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
3. 健康、安全、暴力の撤廃
4. 教育と研修
5. 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
6. 地域におけるリーダーシップと参画
7. 透明性、成果の測定、報告

以上

本件に関するお問い合わせ先 人事部 古武 TEL 086-221-1098
報道関係のお問い合わせ先 経営企画部(広報担当) 藤岡・俣野 TEL 086-221-1057