

2024年10月1日(火)

アルムナイ採用制度の導入について

- 2024年10月1日(火)から、当社を退職した元社員(アルムナイ)を対象とし、再入社を希望した元社員を採用するアルムナイ採用制度を導入しました。

株式会社トマト銀行(取締役社長 高木 晶悟)は、中期経営計画「第4次みらい創生プラン」における基本戦略である「人財戦略(人財に基づく組織変革)」の一環として、2024年10月1日(火)からアルムナイ(※)採用制度(トマトウェルカムバック制度)を導入しましたので、お知らせいたします。

さまざまな事情で当社を退職された元社員(以下、アルムナイ)の方が、社外で磨いた専門性やスキルを活かし、再びトマト銀行で働くことを歓迎しています。

また同時に、当社社員の紹介による採用手法であるリファラル採用制度も導入しました。

当社は、今後とも、多様な人財の活躍を促進することで、地域社会の発展に貢献してまいります。(※)本来は「卒業生」や「同窓生」を意味しますが、人事の分野では退職者や離職者を表す言葉として活用されています。

記

- 制度名称 アルムナイ採用制度(トマトウェルカムバック制度)
- 制度概要 これまでは対象者の退職事由を結婚、出産、育児、介護などに限定した再雇用制度を導入していましたが、「アルムナイ採用制度(トマトウェルカムバック制度)」ではキャリアアップなどを事由として退職したアルムナイも対象として加え、当社での勤続年数や離職期間、年齢による制限を廃止するなど、応募条件を大幅に緩和しました。
- 選考方法 通常のキャリア採用と同様の方法で選考を行う
- 実施日 2024年10月1日(火)

以上

該当するSDGs目標



トマト銀行グループはSDGs宣言をしております。
金融サービスの提供を通じてSDGsの達成に貢献し、地域の社会・環境課題の解決と持続的な成長に取り組んでまいります。

本件に関するお問い合わせ先	人事部	小西	TEL 086-800-1540
報道関係のお問い合わせ先	経営企画部(広報担当)	俣野	TEL 086-221-1033