

2025年3月31日(月)

人事制度の改正について

- 約10年ぶりに人事制度を改正し、2025年4月1日からスタートします。

株式会社トマト銀行(取締役社長 高木晶悟)は、中期経営計画における人財戦略「地域に貢献する人財の育成強化」の一環として、約10年ぶりに人事制度を改正しますのでお知らせいたします。

本改正により、従業員のエンゲージメントの向上ならびに組織力の強化を図り、お客さまや地域の抱える高度化・多様化するニーズに対応してまいります。

トマト銀行はこれからも社名のように親しみがあり、生命力の強い銀行としてお客さま、株主さまはもちろん、社員やトマト銀行に関わるすべての人の夢をかなえ、地域の未来を創造し続けることを目指してまいります。

記

1 改正日

2025年4月1日(火)

2 人事制度改正の趣旨

社員一人ひとりが多様な働き方を通じて、自身の成長や存在意義を実感し、未来への期待を持てる組織づくりに取り組み持続的な発展を目指す。

3 主な改正内容

(1)コース制度の改正

①「Gコース」新設

従来の総合職・一般職の区分を廃止し、基幹業務職としての「Gコース」に新設統合

②「Sコース」新設

働き方やライフスタイルの多様化に対応し、職種や異動を限定できる「Sコース」を新設

③「高度専門職」新設

極めて専門性の高い人財の起用を目的とした「高度専門職」を新設

(2)賃金制度の改正

①年齢や勤続年数に応じた本人給を廃止し、役割や貢献度、能力等に基づく賃金体系へ移行

②初任給の改正や若手社員の賃金水準の引き上げ

③社員の子育て環境の充実を図るため「こども手当」を新設

(3)評価制度の改正

①年齢に関係なく卓越して優秀な人財は、実力に応じて早期昇格できる仕組みに改正

②個々の能力、属性、キャリアプランを的確に把握し、最大限に活かすために「タレントマネジメントシステム(※)」を導入

(※)タレントマネジメントシステムとは

企業が従業員の採用、育成、評価、キャリア開発などの人財管理プロセスを効率的かつ戦略的に
行うための統合的なソフトウェアです。

(4)柔軟な働き方

①フレックスタイム制度の新設

②採用手法の拡充(リファラル採用、アルムナイ採用)

以 上

本件に関するお問い合わせ先
報道関係のお問い合わせ先

人事部
経営企画部(広報担当)

小西・矢木 TEL 086-800-1540
俣野 TEL 086-221-1033

主な人事制度改革項目

コース制度

活躍機会の拡大と多様な働き方を支える制度整備

- ・ 総合職と一般職を基幹業務職としての「Gコース」に統合
- ・ 職種や異動を限定できる「Sコース」を新設
- ・ 専門性の高い人財の起用を目的に「高度専門職」を新設

賃金制度

役割・貢献度に応じた処遇の実現

- ・ 職務基準の賃金体系へ移行
- ・ 初任給を含む若手社員の賃金引上げ
- ・ こども手当の新設

評価制度

柔軟な人財登用と データを活用した人財マネジメントの強化

- ・ 人事考課制度のブラッシュアップ
- ・ タレントマネジメントシステムの導入

諸制度

生産性向上とワークライフバランスの両立

- ・ フレックスタイム制度の導入
- ・ 採用手法の拡充
- ・ 再雇用嘱託社員の処遇改善