

採用活動等におけるハラスメント防止指針

株式会社トマト銀行グループでは、採用活動において、求職者等に対する各種ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を防止し、すべての求職者の方が安心して面談・面接・選考に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

当社グループは、求職者等の人格および尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行うため、次のとおり取り組みます。

1 当社グループのルール（面談・面接の実施体制）

当社グループが実施または関与する面談・面接、OB・OG訪問その他採用活動においては、次のルールを遵守し、ハラスメントの未然防止に努めます。

（1）面談時間・場所の指定

面談・面接等は、原則として当社グループが指定した日時に、次のいずれかの場所で行います。

- 当社グループ施設または当社グループが指定する場所
- オンライン

（2）連絡手段

採用活動に関する連絡は、当社グループが指定するメールアドレスその他の公式な連絡手段により行います。

当社グループ役職員が、個人のSNSアカウントや私用の電話番号等を利用して連絡を行うことはありません。

（3）私的な接触の禁止

私的な面談および会食等の勧誘や、その他採用活動を利用した不適切な要求は行いません。

2 相談窓口について

当社グループの採用活動において、当社グループ役職員によるハラスメントその他採用活動において不適切と思われる対応があった場合は、下記窓口までご相談ください。

ご相談・申告いただいたことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いを行うことはありません。

また、ご相談いただいたことおよび個人情報 は適切に管理し、相談者および関係者のプライバシー保護に努めます。

【相談窓口】

銀行窓口 リスク統括部コンプライアンス統括室

電 話 086-221-1425

受付時間 9:00 ～ 17:00

電子メール legal@tomatobank.co.jp